



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่ง
บริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควร ให้ขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
บริหารด้วยความวิริยะอุตสาหะ อย่างต่อเนื่องจนบังเกิดผลคืออรรถาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย
การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ประกอบ
กับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม
2551 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม
2551 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่ง
บริหารที่เกษียณอายุราชการ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุ
ราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการในปัจจุบัน
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ 4 คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- 2) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันไม่น้อยกว่า 7 ปี ไม่รวมวันทวีคูณ
- 3) เป็นผู้ที่เกษียณอายุราชการในปัจจุบันที่ยื่นประเมินขอเลื่อนระดับ
- 4) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่น

ได้และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ 5 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไข ดังนี้

5.1 ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อน
ระดับให้สูงขึ้น 1 ระดับ พร้อมชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีความสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการ

/พนักงานเทศบาล...

พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

5.2 ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 4 จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน จาก 8 ด้าน ดังนี้

1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของเทศบาลจนสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

2) ผลงานที่เกิดจากได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

3) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาระบบราชการ

4) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑ เสี่ยงอันตรายหรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

5) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

6) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจน สามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาและประชาชนถือปฏิบัติได้

7) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ

8) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้า จนเป็นผลดี และได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

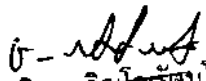
5.3 ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือกหรือผู้ที่มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบ

5.4 การเลื่อนระดับให้เลื่อนสูงขึ้นได้ 1 ระดับ มีผล ณ วันที่ 30 กันยายน ของปีที่ขอประเมิน

5.5 กรณีดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นให้เลื่อนสูงขึ้นได้อีก 1 ระดับ แต่ไม่เกินระดับ 10 สำหรับตำแหน่งระดับ 10 ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน

ข้อ 6 พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งตามระบบวิทยฐานะให้เลื่อนสูงขึ้นได้ 1 วิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้ถือปฏิบัติตาม ข้อ 4 ข้อ 5 โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2551


(นายชัยเลิศ ~~คิณ~~ไชยรัตน์โชติ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่